

מ.ל.ר.ן פרוייקטים ומסחר בע"מ

"החברה"

דוח פערי שכר פומבי לשנת 2025

תאריך הוצאת הדו"ח: 09/07/2026

ענף הפעילות: אשראי חוץ בנקאי

מספר העובדים/ות במקום העבודה (רשות):¹ 36

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי מדרג היררכי², כאשר בפילוח זה יש 4 קבוצות.
2. יש למלא את הטבלה, לפי הפילוח שנבחר³, באופן המציג את אחוז פערי השכר בין גברים לשנים בקבוצות העובדים/ות השונות⁴:

1 מעסיק המעוניין בכך, יכול לציין באופן וולונטרי את פערי השכר גם ביחס לעובדי קבלן. לעניין זה, ראה סעיף 4.1 במסמך "הנחיות למעסיקים בעקבות תיקון מס' 6 לחוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996" ("מסמך ההנחיות") אשר פורסם על ידי ביום 13 במאי 2021.

2 להלן סוגי פילוחים אפשריים (בהתאם לסעיפים 3.7-3.8 למסמך ההנחיות): סוגי עובדות ועובדים (כגון עובד ארעי/עובד קבוע); עובד שעתי או עובד לפי משכורת חודשית וכו'; סוגי משרות (כגון מנהל, מזכיר, מהנדס וכו'); סוגי דירוגים (לדוגמה, דירוגים מקצועיים כגון דירוג מהנדסים, רופאים, עיתונאים, עובדי הוראה, או דירוג מנהלי וכו').

3 יצוין, כי בהתאם למטרות חוק שכר שווה לעובדת ולעובד, התשנ"ו-1996 ("החוק"), רצוי לבצע את הפילוחים כך שישקפו את המדרג ההיררכי בארגון ו/או הבדלים היררכיים בין עובדים/ות (למשל: הנהלה בכירה, הנהלה זוטרה, עובדים מקצועיים, עובדים לא מקצועיים). כמו כן, על מנת ליצור פילוחים מדויקים יותר, המלצת הנציבות היא כי מעסיק יעשה שימוש ביותר מפילוח אחד.

4 עוד יצוין, כי בסעיף 6ב(ג) לחוק נקבע כי על המעסיק למסור לכל עובד/ת, בין היתר, מידע בדבר הקבוצה אליה הוא/היא משתייך/ת בפילוח העובדים/ות, דבר שנועד כדי לאפשר לכל עובד/ת לדעת את מצב פערי השכר המגדריים בקבוצה שלו/ה.

3 אופן פילוח העובדים והעובדות - מספר השורות בטבלה יהיה בהתאם לאופן הפילוח הנבחר (אם למשל, הפילוח מתייחס ל-3 קבוצות, אז תהיינה 9 שורות בטבלה אשר מתוכן 3 שורות לכל קבוצת עובדים).

4 לצד ציון אחוזי פערי השכר הממוצע, יצוין סימן "מינוס" (-) כאשר פער השכר הוא לטובת גברים, וסימן "פלוס" (+) כאשר פער השכר הוא לטובת נשים.

חלקיות העסקה ממוצעת	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיקה		אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית ⁷ בין כל העובדות והעובדים המועסקים/ות אצל המעסיקה		אחוז פערי השכר הממוצע ⁵ לחודש בין כל העובדות והעובדים המועסקים/ות אצל המעסיקה ⁶		קבוצת הפילוח (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה)
	שכר ברוטו ⁹	שכר קובע לפיצויים ⁸	שכר ברוטו ⁹	שכר קובע לפיצויים ⁸	שכר ברוטו ⁹	שכר קובע לפיצויים ⁸	
98.3%	+8.1%	+15.2%	-	-	-2.3%	+9.1%	קבוצה P
92.5%	-29.2%	-22%	-	-	-28.5%	-19.5%	קבוצה M
92.9%	-5.3%	-6.8%	-	-	+2.6%	-0.4%	קבוצה R
96.7%	+41.6%	+33.9%	-	-	+34.4%	+27.1%	קבוצה Q

⁵ מנורמל למשרה מלאה ושנת עבודה מלאה, בהתאם לאמור בסעיף 3.5 למסמך ההנחיות.

⁶ השכר נדרש להיות מוצג בדיווח מתייחס לשכר ברוטו למס. על מנת לשקף נכונה את הפערים המגדירים בשכר העובדים/ות, המלצת הנציבות היא כי בדיווח יוצגו 3 רמות שכר, בהתאם להגדרות המפורטות להלן.
⁷ ראה ה"ש 5 לעיל.

⁸ שכר קובע לפיצויים- כמשמעו בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963;

⁹ שכר ברוטו הינו שכר ברוטו למס אשר כולל מענקים ותנאים נלווים ואינו לוקח בחשבון תגמול הוני.

3. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין¹⁰:
- 3.1. **עובדים** – שכר קובע לפיצויים: 17%, שכר ברוטו: 50%; **עובדות** – שכר קובע לפיצויים: 0%, שכר ברוטו: 40%.
- 3.2. **עובדים** – שכר קובע לפיצויים: 33%, שכר ברוטו: 67%; **עובדות** – שכר קובע לפיצויים: 0%, שכר ברוטו: 75%.
- 3.3. **עובדים** – שכר קובע לפיצויים: 0%, שכר ברוטו: 67%; **עובדות** – שכר קובע לפיצויים: 0%, שכר ברוטו: 67%.
- 3.4. **עובדים** – שכר קובע לפיצויים: 100%, שכר ברוטו: 100%; **עובדות** – שכר קובע לפיצויים: 17%, שכר ברוטו: 17%.
1. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכוח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר (ללא ציון כינוי קבוצות העובדים/ות במקום העבודה), בהתייחסות לפי מין¹¹:
- 1.1. עובדים – 0%; עובדות – 0%;
- 1.2. עובדים – 0%; עובדות – 0%;
- 1.3. עובדים – 0%; עובדות – 0%;
2. ניתן לפרט נתונים נוספים המסבירים את פערי השכר בכל קבוצת עובדים ועובדות (רשות):

¹⁰ מספר השורות יהיה בהתאם לפילוח שנבחר.

¹¹ מספר השורות יהיה בהתאם לפילוח שנבחר.